

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๓. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๕๗ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๓ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ



๔.๒ จัดหาวิทยากร สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม อาหารเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

๔.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน เนื้อหาดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย และกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕, พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

- ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๔ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววรวิไลย์ แซ่กือ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง)

๖. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ๑) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ
เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ
เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๘

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)



๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๑๐.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ..... วรณิศา..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววรณิศา แซ่กือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้แก่

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางเพ็ญพักตร์ ก้องสันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการได้แก่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / สสอ./รอง นพ.สสจ.

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง

[illegible]

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน		
๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย	นายณัฐพัฒน์ เริกหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	กฎหมายที่แพทย์ พยาบาล บุคลากร สาธารณสุขควรรู้	นายณัฐพัฒน์ เริกหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	อภิปราย/ซักถามปัญหาทั่วไป		

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม