



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๑๐๐๓

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยให้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จากนั้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๘) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการตามประกาศโรงพยาบาลบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาคผ่านทาง Google Forms ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แก่สาธารณสุขชนได้ทราบต่อไป

นางสาว

(นางสาวรรวิชัย แซ่กือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง