



กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

เลขที่ ๑๖๖

วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘

เวลา

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
เลขที่รับ ๑๑๓๔
วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๑๐๙

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๕๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง ได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การจัดประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม ฯ ข้อ ๓.๑ มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง จึงขออนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว โดยขอใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

① เรียน นาย.คลัง.ปจ.

- ปรอ.สำนักงาน มร.๖๖๖๖๖๖๖. กฏ.นทช.
ได้รับแล้ว

- ลัง.แผนก.เพื่อไป.ท.พิจารณาอนุมัติ.

กน.มร.ท.
๓ ก.พ. ๖๘

๓ ก.พ. ๖๘
๓ ก.พ. ๖๘
กน.ท.

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

②

อนุมัติ

(นางอรรณี จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

③ ลง.ค.ณ.ก.ว.รร.ค.

- ปร.ล.ก.ท.
๓ ก.พ. ๖๘

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๓. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๕๗ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๓ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ



๔.๒ จัดหาวิทยากร สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม อาหารเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

๔.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน เนื้อหาดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย และกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕, พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

- ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๔ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววรวิทย์ แซ่ก้อ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง)

๖. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ

เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักจ่ายกันได้

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๘

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)



๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๑๐.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ..... วรณิศา..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววรวิทย์ แซ่กือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้แก่

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางเพ็ญพักตร์ ก้องสันทนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการได้แก่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / สสอ./รอง นพ.สสจ.

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรรติณ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง

[illegible]

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน		
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย	นายณัฐพัฒน์ เริกหรีง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	กฎหมายที่แพทย์ พยาบาล บุคลากร สาธารณสุขควรรู้	นายณัฐพัฒน์ เริกหรีง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	อภิปราย/ซักถามปัญหาทั่วไป		

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลบ้านสร้าง
เลขที่รับ ๒๖๗
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๗.๐๑ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานพัฒนากายภาพศาสตร์ฯ) โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๖๒๖ ต่อ ๑๑๐
ที่ ปจ.๐๐๓๓.๐๐๒/๑๕๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ตามหนังสือโรงพยาบาลบ้านสร้าง ที่ ปจ. ๐๐๓๓.๔๐๕/๑๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
ซึ่งโรงพยาบาลบ้านสร้าง ได้ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๒๔,๗๕๔ บาท (สองล้านห้าแสนสองหมื่นสี่พัน-
เจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแล้ว
เมื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสร็จสิ้น ขอให้โรงพยาบาลบ้านสร้าง สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑/

(นางอรรณี จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

☐ ดำเนินการ ☒ ทราบ

☐ เห็นชอบ ☐ คำสั่งเพิ่มเติม

๑๖๓.๖๖๖๖/๑๖๖๖/๑๖๖๖/๑๖๖๖

(นายชาลี ศรีสมพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘

สรุปรายละเอียดงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ.....บ้านสร้าง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	แหล่งงบประมาณ							รวมงบประมาณ
			งบประมาณ	เงินบำรุง	เงิน สปสช.	เงินประกันสังคม	เงินต่างดาว	กองทุน	อื่น ๆ	
1	ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	13		314,238				149,220		463,458.00
2	ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	8		1,006,461					23,920	1,030,381.00
3	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	-								-
4	ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	4		1,030,915						1,030,915.00
5	ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence)	-								-
	รวม	25	-	2,351,614	-	-	-	149,220	23,920	2,524,754.00

ลงชื่อ.....ศุภรี.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุปรียา บุญคง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้เห็นชอบแผน
(นางเพ็ญพักตร์ ก้อนสันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้เห็นชอบแผน
(นายวุฒิกร พัฒนโสภณ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ปัทมา.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวปัทมาพร ขาวเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิชาญ ศรีสุเมตพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้อนุมัติแผน
(นางอรรณี จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

สรุปโครงการ ความแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวม งบประมาณ	
		งบประมาณ	เงินบำรุง	เงิน สปสช.	เงิน ประกันสังคม	เงินต่างตัว	กองทุน		อื่น ๆ
๑	โครงการโรงพยาบาลมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๗๒,๐๔๐						๗๒,๐๔๐.๐๐
๒	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ๒๕๖๘		๐						-
๓	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็ก ๐-๒ ปี ๒๕๖๘		๒๐,๘๓๘						๒๐,๘๓๘.๐๐
๔	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากกลุ่มวัย ๓-๕ ปี ๒๕๖๘						๕๙,๙๔๖		๕๙,๙๔๖
๕	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน ปี ๒๕๖๘						๘๙,๒๗๔		๘๙,๒๗๔
๖	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน ๒๕๖๘		๐						-
๗	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๘		๐						-
๘	โครงการออกหน่วยบริการทันตกรรมในพื้นที่ อำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๐						-
๙	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุข อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๘		๑๑๐,๖๑๐						๑๑๐,๖๑๐
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๘		๑๕,๐๐๐						๑๕,๐๐๐.๐๐
๑๑	โครงการขับเคลื่อนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPs) ประจำปี ๒๕๖๘		๒๓,๓๕๐						๒๓,๓๕๐.๐๐
๑๒	โครงการพัฒนาอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๘		๘,๕๐๐						๘,๕๐๐.๐๐
๑๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้บเพลิงและซ้อมแผนอพยพหนีไฟ โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๖๔,๐๐๐						๖๔,๐๐๐.๐๐
๑๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอบ้านสร้าง (พชอ.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		๑๙,๒๐๐						๑๙,๒๐๐.๐๐
๑๕	โครงการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคไตเรื้อรังในคลินิกโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๖๓๙,๕๖๑						๖๓๙,๕๖๑.๐๐
๑๖	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปี ๒๕๖๘		๔๗,๒๐๐						๔๗,๒๐๐.๐๐
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพและงานบริการ ในกลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาลบ้านสร้างตามมาตรฐาน Service plan ปี ๒๕๖๘		๑๓,๕๐๐						๑๓,๕๐๐.๐๐
๑๘	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงด้านทางสุขภาพด้านยาเสพติดและสุขภาพจิตแบบบูรณาการ ปี ๒๕๖๘		๘๗,๕๐๐					๒๓,๔๒๐	๑๑๑,๔๒๐
๑๙	โครงการตรวจคัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยงเพื่อค้นหาและเฝ้าระวังโรคภัยไข้เจ็บ ปี ๒๕๖๘		๘,๘๐๐						๘,๘๐๐.๐๐
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำและสตรีชาวบ้านสร้างด้านภัยมะเร็งเต้านม ปี ๒๕๖๘		๘๘,๐๐๐						๘๘,๐๐๐.๐๐
๒๑	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๕๒,๘๐๐						๕๒,๘๐๐
๒๒	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๑๕,๖๐๐						๑๕,๖๐๐.๐๐
๒๓	โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘		๘๗,๓๒๔						๘๗,๓๒๔.๐๐
๒๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพ อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๘		๖๐,๖๘๐						๖๐,๖๘๐
๒๕	โครงการ Smart Hospital ปี ๒๕๖๘		๘๖๗,๓๑๑						๘๖๗,๓๑๑
รวม			๒,๓๔๑,๖๑๔	-	-	-	๑๔๙,๒๒๐	๒๓,๔๒๐	๒,๕๒๔,๒๕๔.๐๐

แผนปฏิบัติการราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นการพัฒนา ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลGovernance Excellence

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

คำชี้วัด : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ

ปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ
ความพึงพอใจ ผู้รับบริการเกิด

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณที่ใช้												รวม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาให้มีระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๖๐ คน						๑๕,๐๐๐							๑๕,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววรรวิสัย แซ่กือ
๒	ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑๒ คน						๓๖๐							๓๖๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววรรวิสัย แซ่กือ
๓	ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมภายใน ๕ มิติ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๘ คน						๒๔๐							๒๔๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววรรวิสัย แซ่กือ
รวมเงินทั้งสิ้น (ตัวอักษร)															๑๕,๖๐๐.๐๐	บาท

แผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนา ๕ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต

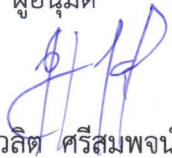
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณที่ใช้											รวม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑	อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาให้มีระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๖๐ คน						๑๓,๒๐๐							๑๓,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววรรวิไลย์ แซ่ก้อ
รวมเงินทั้งสิ้น (ตัวอักษร)															๑๓,๒๐๐.๐๐	บาท

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
วัน/เดือน/ปี : ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
หัวข้อ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๘
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พธธค (นางสาววรรวิไล แซ่ก้อ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้อนุมัติ  (นายชวลิต ศรีสมพจน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ (Web Master) พ. รณ (นายคมสันต์ จันทสีมา) เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘