



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววรวิสัย แซ่กือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โทรศัพท์ ๐๘ ๐๔๔๙ ๘๐๖๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด ๑๙,๕๖๐.- บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	๓	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน	๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน	๒	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ	จำนวนจิตอาสา ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย ใช้พลัง "บวร"	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม เติบโตทุนสถาบันชาติ/วันสำคัญ ทางศาสนา/การเข้าร่วมงานรัฐพิธี	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมใน กิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๑๔,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๒) กิจกรรม สรรหา/คัดเลือก ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการรักษาจริยธรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู ผู้ปฏิบัติตนเป็น บุคคลคุณภาพ และคนดีมีน้ำใจ	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชู ไม่น้อย กว่า ๕ คน	มีกระบวนการ คัดเลือกบุคคล คุณภาพและ คนดีมีน้ำใจ โดยผู้ได้รับการ คัดเลือก สามารถปฏิบัติ ตนเป็น แบบอย่างให้ ผู้อื่นได้	๑,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล				✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน	มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ทำงานที่อาจ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/6S28pabcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๐.๙๑ แห่ง	_____ แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วินัย สุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำลังดำเนินการจะจัดอบรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เนื่องจากวิทยาการติดภารกิจ
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา

ลงชื่อ ร.ม.๕๐๐ ผู้เสนอรายงาน
(นางสาววรวิไลย์ แซ่กือ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายขวสิทธิ์ ศรีสมพจน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ http://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <http://moph.cc/qz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘