



☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม <u>ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม</u>	หน่วยงาน <u>โรงพยาบาลบ้านสร้าง</u>
สถานที่ตั้ง เลขที่ <u>๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี</u>	
ชื่อผู้ประสานงาน <u>นางสาววรวิไลย์ แซ่ก้อ</u>	ตำแหน่ง <u>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</u>
สังกัด <u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี</u>	โทรศัพท์ <u>๐๘ ๐๔๔๙ ๘๐๖๗</u>
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <u>-</u>	LINE ID : <u>-</u>

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง "บวร" เป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ	จำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้พลัง "บวร"	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - การเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี								
	(๑) กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ/วันสำคัญทางศาสนา/การเข้าร่วมงานรัฐพิธี	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรเข้า ร่วมการอบรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรได้ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย	๑๔,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการ เสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรม ประจำ หน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๑) กิจกรรม สรรหา/คัดเลือก ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้านเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง วินัยและรักษา จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย และการรักษา จริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับ การพัฒนา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัด ระบบคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเปิดเผย ต่อสาธารณะ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู ผู้ปฏิบัติตนเป็น บุคคลคุณภาพ และคนดีมีน้ำใจ	บุคลากรได้รับ การยกย่อง เชิดชู ไม่น้อย กว่า ๕ คน	มีกระบวนการ คัดเลือกบุคคล คุณภาพและ คนดีมีน้ำใจ โดยผู้ได้รับการ คัดเลือก สามารถปฏิบัติ ตนเป็น แบบอย่างให้ ผู้อื่นได้	๕,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล				✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ รวทั้ง ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาด ความน่าเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน	มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ทำงานที่อาจ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๖๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละเลย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/6S28pabcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐ คน	๖๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๘๔.๕๐ แห่ง	_____ แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วินัย สุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๓ จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และการป้องกันการทุจริต ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เกินร้อยละ ๘๐ %

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา

ลงชื่อ

๗๗๕๐

ผู้เสนอรายงาน

(นางสาวรวิชัย แซ่กือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒

เดือน มีนาคม

พ.ศ.

๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

วันที่ ๑๒

เดือน มีนาคม

พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ http://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <http://moph.cc/qz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘