

แบบรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน การรับและ ให้ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศ/จัดทำ สื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับข่าวสาร และนโยบาย ต่อต้านการ คอร์รัปชัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ ทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	จัดทำป้าย/สื่ออินโฟกราฟิก ติด ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ทุจริตและไม่พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจสอบ บุคลากรใน หน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ทับ ซ้อนกับผู้เสนองาน หรือไม่	เพื่อป้องกันการรับ สินบน การใช้ ข้อมูลลับของทาง ราชการ	๑. ตรวจสอบผู้เสนอราคาว่ามีส่วน เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน หน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบบุคลากรภายใน หน่วยงานว่ามีการใช้อำนาจใน ตำแหน่ง หรือหน้าที่ดำเนินงานหรือ โครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง หรือไม่	ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ทุจริตและไม่พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็น เงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	การแต่งตั้ง คณะกรรมการก ารบริหาร เงินบริจาค และ ทรัพย์สิน บริจาคของ หน่วยงาน	เพื่อ พิจารณา การรับ บริจาคเงิน และ ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินและทรัพย์สิน บริจาค เมื่อมีผู้ประสงค์บริจาคต้องผ่านการ พิจารณาถึงผลได้เสียและผลประโยชน์ที่ โรงพยาบาลจะได้รับก่อนรับเงินหรือทรัพย์สิน บริจาคะนั้นๆ	ไม่พบ อุบัติการณ์ความ เสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ทุจริตและไม่พบ การรับสินบน ใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้าง ๔.๑ มาตรการการใช้ รราชการ	จัดวางระบบ การควบคุม ภายในด้าน การใช้รถ ราชการ	เพื่อให้การ ใช้รถ ราชการ ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และควบคุม มิให้เกิด ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑. ประกาศนโยบายขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและ รถส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒. มีการจัดทำขั้นตอน (Flow chart) การ ปฏิบัติงาน ๒.๑ การขออนุมัติไปราชการภายนอก หน่วยงาน ๒.๒ การไปประชุม/อบรม/เป็นวิทยากร ภายนอกหน่วยงาน ๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขอ อนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบอนุมัติการใช้รถ) ๔. ก่อนได้รับอนุมัติไปราชการโดยรถยนต์ ส่วนกลาง ต้องผ่านการตรวจสอบความเหมาะสม จำเป็น และตามประกาศนโยบายของ โรงพยาบาลบ้านสร้าง โดยฝ่ายบริหาร ๕. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลางบันทึก ระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการ เติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่พบ อุบัติการณ์ความ เสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ทุจริตและไม่พบ การรับสินบน ใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔.๒ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและ ในวันหยุดราชการ, ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข, ค่าตอบแทนไม่ทำเวช ปฏิบัติส่วนตัวหรือ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน,ค่า เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและ เงินเพิ่มพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข	จัดวางระบบ ควบคุม ภายในและ การบริหาร ความเสี่ยง ด้านการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน	เพื่อให้การ เบิก ค่าตอบแทน ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย และควบคุม มิให้เกิด ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ การทุจริต	๑. มีนโยบายป้องกันการปราบปรามการทุจริตใน โรงพยาบาลบ้านสร้าง ๒. กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เป็นผู้ ตรวจสอบและรับผิดชอบการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนก่อนที่จะส่งให้งานการเงิน ๓. มีการรายงานสถานการณ์ทางการเงินรวม หมวดค่าตอบแทนในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารทุกเดือน	ไม่พบ อุบัติการณ์ความ เสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ทุจริตและไม่พบ การรับสินบน ใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดสวัสดิการภายในและการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	การประกาศข้อควรปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนในการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	เพื่อเป็นการป้องกันบุคลากรภายในหน่วยงาน นำผลประโยชน์ต่างตอบแทนที่ได้จากคู่สัญญาเข้าสวัสดิการโรงพยาบาล	จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในการจัดสวัสดิการภายในและจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตและไม่พบการรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	