

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้าง และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอ บ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษา วินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๔. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๔๘ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๑๒ คน

๒ /๕. วิธีการดำเนินการ...

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ

อำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลงนาม
วัน
ผู้รับ

สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ

จิราพร ด้ อู่โอง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศศิวิมล เสี่ยงก้อง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายพนพล สุวรรณพิทักษ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายขลิต ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแพทย์สุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำผิดและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ

อำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

.....

แผนปฏิบัติการ โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง

และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๕			๒๕๖๖									ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ					↔								ศศิวิมล เสี่ยงทอง
๒	จัดหาวิทยากร วันที่จัดอบรม สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม					↔								กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓	ประชุมอบรมตามโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัยฯ													กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔	กำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (MOPH ITA)					←							→	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ไพฑูริย์ จูประเสริฐ