



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗.๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๗๕๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง การให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านสร้าง เกี่ยวกับ
วินัย การรักษาวินัย การป้องกัน และปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ หนังสือโรงพยาบาลบ้านสร้าง ที่ ปจ๐๐๓๓.๔๐๑/๒๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม ตามโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ อำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งโรงพยาบาลบ้านสร้าง ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดย MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมการให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านสร้าง เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน และปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๖๐ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง การให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาลบ้านสร้าง เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน และปราบปรามทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ อนุมัติ

นายชวลิต ศรีสมพจน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑. แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน /งานบ้านงานครัว ด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด ๑.๒ รณรงค์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	✓		บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ ทรัพยากรในหน่วยงานให้คุ้มค่า	
๒. แผนการมีวินัย ๒.๑ การทำงาน ตรงต่อเวลา ๒.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที่ ได้รับมอบหมาย	✓		บุคลากรมีความตระหนักในการ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓. แผนสุจริต ๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ ป้องกันและปราบปรามทุจริต	✓		บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็น แบบอย่างที่ดีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการรักษา วินัยในการทำงาน	
๔. แผนจิตอาสา (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๔.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน ๔.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาค โลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ) ๔.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์ ๔.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอก สถานที่	✓		บุคลากรได้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีในองค์กร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๕. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๕.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สันทนาการ ๕.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ จนท. ๕.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ)	✓		บุคลากรมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีในองค์กร	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๒,๑๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๒,๑๘๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ประชุมคณะทำงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง และประชาสัมพันธ์ให้ জনท.รับรู้ การดำเนินงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และรับรู้ การดำเนินงานของชมรมฯ	คณะทำงานชมรม	- জনท.รพ.ทุกคน	บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา	-	✓	✓	✓	✓	มีการจัดประชุมคณะทำงานชมรมในเดือน ธ.ค.๖๕ เพื่อมอบหมายภารกิจในการจัดกิจกรรม
๒. แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน/งานบ้านงานครัว ด้วยความคุ้มค่าและประหยัด ๒.๒ อนุรักษ์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	- เพื่อให้ জনท. ใช้วัสดุสำนักงาน/งานบ้านงานครัว อย่างคุ้มค่าและประหยัด - เพื่อให้ জনท. มีการใช้สารารณูปโภคอย่างประหยัด ช่วยลดค่าไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงของโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บ้านสร้าง	- การใช้กระดาษ ๒ หน้า และการควบคุมสต็อกคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน - জনท.ทุกคน	- ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ๕% ยอดวัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน - ค่าการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง ของโรงพยาบาลลดลงร้อยละ ๕	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรในหน่วยงานให้คุ้มค่า
๓. แผนการมีวินัย ๓.๑ การทำงานตรงต่อเวลา ๓.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้ জনท.มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน - เพื่อให้ জনท. มีส่วนร่วมในพิธีต่างๆ ของทางราชการ	- งานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนคน	- জনท.มาทำงานสายน้อยกว่า ๕% - জনท.ที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๕%	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความตระหนักในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
<p>๔. แผนสุจริต</p> <p>๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน</p>	<p>- เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>- จนท.รพ.บ้านสร้าง จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕%</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>	-	✓	✓	✓	✓	<p>บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการรักษาวินัยในการทำงาน</p>
<p>๕. แผนจิตอาสา (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน)</p> <p>๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน</p> <p>๕.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาคโลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ)</p> <p>๕.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์</p> <p>๕.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอกสถานที่</p>	<p>- เพื่อให้ จนท.มีส่วนร่วม มีความเสียสละ และมีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ร่วมทำความดี ในกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล “ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม”</p>	<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>- ที่ทำงานนำผู้นำทำงาน และ พท. รพ. มีความสะอาด ปลอดภัย</p> <p>- ใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ</p>	-	✓	✓	✓	✓	<p>บุคลากรได้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน)										
๖.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สันทนาการ	- เพื่อให้ জনท.มี ความสุขในการทำงาน ไม่เครียด	คณะกรรมการ HRD	- จำนวนครั้ง	ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในองค์กร
๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ জনท.	- เพื่อให้ জনท. มี สุขภาพแข็งแรง ปฏิบัติตนเป็นคน ดันแบบสุขภาพดี	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม								
๖.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ)	- เพื่อให้ผู้พิการ มีรายได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนคน	- ผู้พิการมีรายได้ รพ.ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด	๖๒,๑๙๐ (เงิน บำรุง)					
รวม					๖๒,๑๙๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๒. บุคลากรในโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินการ

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖