



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๓๖๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ หนังสือโรงพยาบาลบ้านสร้าง ที่ ปจ๐๐๓๓.๔๐๑/๓๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านสร้าง ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านสร้าง ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งโรงพยาบาลบ้านสร้าง ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดย MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม องค์กรแห่งความเพียงพอ
๒. กิจกรรม การมีวินัย
๓. กิจกรรม ความสุจริต
๔. กิจกรรม จิตอาสา
๕. กิจกรรม สร้างสุข

เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ อนุมัติ

นายชวลิต ศรีสมพจน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสี่ยงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๒,๑๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๒,๑๕๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมดำเนินงานสอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน.....
- โรงพยาบาลบ้านสร้างผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี มีความสุข ประพฤติดี มีน้ำใจ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ.....
- ความสุขและความพึงพอใจเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ประชุมคณะทำงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง และ ประชาสัมพันธ์ให้ จนท.รับรู้ การดำเนินงาน "ชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และรับรู้ การดำเนินงานของ ชมรมฯ	คณะทำงานชมรม	- จนท.รพ.ทุกคน	บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดี สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ ผลงาน ที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มสติปัญญา	-	✓	✓	✓	✓	มีการจัดประชุม คณะทำงานชมรมใน เดือน ธ.ค.๖๕ เพื่อ มอบหมายภารกิจใน การจัดกิจกรรม
๒. แผนองค์กรแห่งความ พอเพียง ๒.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน /งานบ้านงานครัว ด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด ๒.๒ อนุรักษ์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	- เพื่อให้ จนท. ใช้ วัสดุสำนักงาน/ งานบ้านงานครัว อย่างคุ้มค่าและ ประหยัด - เพื่อให้ จนท. มีการ ใช้สาธารณูปโภค อย่างประหยัด ช่วยลดค่าไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ของโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บ้านสร้าง	- การใช้กระดาษ ๒ หน้า และการ ควบคุมสต็อกคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน - จนท.ทุกคน	- ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ยอดวัสดุคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน - ค่าการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง ของ โรงพยาบาลลดลง ร้อยละ ๕	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความ ตระหนักในการใช้ ทรัพยากรใน หน่วยงานให้คุ้มค่า
๓. แผนการมีวินัย ๓.๑ การทำงาน ตรงต่อเวลา ๓.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที่ ได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้ จนท.มีวินัย ในการอยู่ร่วมกัน - เพื่อให้ จนท. มีส่วน ร่วมในพิธีต่างๆ ของ ทางราชการ	- งานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนคน	- จนท.มาทำงานสาย น้อยกว่า ๕% - จนท.ที่มีรายชื่อ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๕%	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ของตนเอง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
<p>๔. แผนสุจริต</p> <p>๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน</p>	<p>- เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>- জনท.รพ.บ้านสร้าง จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕%</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>	-	✓	✓	✓	✓	<p>บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยในการทำงาน</p>
<p>๕. แผนจิตอาสา</p> <p>(ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน)</p> <p>๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน</p> <p>๕.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาค โลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ)</p> <p>๕.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์</p> <p>๕.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอกสถานที่</p>	<p>- เพื่อให้ জনท.มีส่วน ร่วม มีความเสียสละ และมีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ร่วมทำความดี ในกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล “ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม”</p>	<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>- ที่ทำงานนำผู้นำทำงาน และ พท. รพ. มีความสะอาด ปลอดภัย</p> <p>- ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ</p>	-	✓	✓	✓	✓	<p>บุคลากรได้มีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๖.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สันทนาการ ๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ จนท. ๖.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ)	- เพื่อให้ จนท.มี ความสุขในการทำงาน ไม่เครียด - เพื่อให้ จนท. มี สุขภาพแข็งแรง ปฏิบัติตนเป็นคน ต้นแบบสุขภาพดี - เพื่อให้ผู้พิการ มีรายได้	คณะกรรมการ HRD กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนุญมิและองค์กรวม กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนครั้ง - จำนวนคน	- ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ - ผู้พิการมีรายได้ รพ.ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด	- ๖๒,๑๙๐ (เงิน บำรุง)	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง สามัคคีในองค์กร
รวม					๖๒,๑๙๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๒. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ชมรมฯ จัดขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินการ

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖