



ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/๑๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุรินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ ในการพิจารณาให้คุณ
หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศจังหวัด
ปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

โยน ณ.ส.ค.

จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔
หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ได้เสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

15 ม.ค. 64

16 มก 64

16 มก 64

16 มก 64

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

19 มก 64

19 มก 64

19 มก 64

(นายโชคชัย สาครพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๓๗-๔๕๔๔๓๓



ประกาศจังหวัดป्राจีนบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดป्राจีนบุรี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดป्राจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดป्राจีนบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดป्राจีนบุรีจึงกำหนดมาตรการ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทาง ในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยไม่ต้องโอนย้ายหรือพักงานของผู้นั้นจนกว่าผู้นั้นจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ และนำผลการปฏิบัติงานมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง และเป็นพี่ปรึกษา

๒. กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการ พัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๓. กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ของบุคลากร

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานใน ระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้ รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณณสาลี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดป्राจีนบุรี

ตำแหน่ง.....



โรงพยาบาลบ้านสร้าง
เลขที่รับ..... 415
วันที่..... 05 ก.พ. 2564
เวลา.....

ที่ ปจ ๐๐๓๒/ ๐๕๖๐

ถึง ที่ว่าการอำเภอทุกอำเภอ, โรงพยาบาลทุกแห่ง, กลุ่มงาน/งานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดปราจีนบุรี ขอส่งแนวทางในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรีได้รับทราบและถือปฏิบัติ จึงขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓ เรื่องดังนี้

๑. หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๗.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี, ปจ ๐๐๓๗.๕/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ

๒. หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๗.๕/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๗.๕/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เสนอ ผอ.รพ.บ้านสร้าง	
☒ เพื่อโปรดทราบ	☒ เห็นควรแจ้ง
☐ กลุ่มงานบริหารฯ	☐ งานการเงินฯ
☐ กลุ่มงานการพยาบาล	☐ กลุ่มงานการแพทย์
☐ กลุ่มงานเภสัชกรรม	☐ งานพัสดุ
☐ กลุ่มงานเวชระเบียนและคุ้มครองผู้บริโภค	
☐ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
☐ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
☐ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	☐ งานเรียกเก็บฯ
☐ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	
☐ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	☐ งานคุณภาพฯ
☐ งานสารสนเทศทางการแพทย์	
☒ อื่นๆ ระบุ งานตามเจ้าหน้าที่	



☐ ดำเนินการ	☐ ทราบ
☒ เห็นชอบ	☐ คำสั่งเพิ่มเติม
.....	
.....	
(นายชวลิต ศรีสมพจน์)	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง	

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๖๒๖ ต่อ ๑๕๕
โทรสาร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๑๒๔

๕/กพ/๖4