

ชมรม Strong โรงพยาบาลบ้านสร้าง

ที่มาและความสำคัญ

ปัจจุบันปัญหาคอร์ปชั่น เป็นปัญหาสำคัญที่บ่อนทำลายประเทศ ทั้งระบบราชการและการบริหารในภาครัฐและภาคเอกชน มีการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อหวังผลในเรื่องประโยชน์ การคอร์ปชั่นหลายคนคิดว่าเป็นเรื่องไกลตัว แต่ที่จริงแล้วเป็นเรื่องที่แฝงอยู่ในสังคมมาเป็นเวลายาวนาน ถูกปลูกฝังโดยเราไม่มีทางรู้เลยว่าทำอย่างนี้แล้วเป็นความผิด มีความคิดเพียงว่าเราได้ประโยชน์ก็เพียงพอ แต่ความเสียหายเกิดขึ้นทั้งระบบ ซึ่งเกิดได้ในหลากหลายรูปแบบ หลากหลาย ลักษณะ วิธีการป้องกันและแก้ไข ความรู้ความเข้าใจ ของแต่ละประเทศก็ต่างกันออกไป มีผลทำให้การกระทำ บางการกระทำไม่จัดว่าเป็นการทุจริตคอร์ปชั่น ทั้งนี้ ล้วนแต่เกิดจากปัจจัยด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม การทุจริตคอร์ปชั่น และ ผลประโยชน์ทับซ้อน มีความสอดคล้องกันในแง่ของการกระทำที่เราสามารถเรียก การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมนั้น เป็นหนึ่งในพฤติกรรมที่นำไปสู่การคอร์ปชั่น

กลุ่มองค์กรคุณธรรม เป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบ้านสร้าง เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น การหาประโยชน์จากหน้าที่และพฤติกรรมมิชอบ โดยมีแนวคิดว่ารระบบที่ดี การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จะนำพาองค์กรพัฒนาขึ้น จึงรวมตัวกันตั้งกลุ่ม โดยใช้ Application line group ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง เป็นเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย รวดเร็ว ทำให้สมาชิกได้แลกเปลี่ยนความรู้เรื่องระบบระเบียบและกฎหมายใหม่ๆ และการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมไปถึงคอยเป็นหูเป็นตาสอดคลองพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพทาอป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดกับองค์กรได้

คณะกรรมการผู้ก่อตั้งกลุ่ม

๑. นายชวลิต ศรีสมพจน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุภาวดี ทองอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวจิรารัตน์ จำรูญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวทรายทอง บุญศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวศิริพิมพ์ เสวตชัยกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางณภัทร นิธิธิราษฎร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายดนุพล แสงงาม	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายสุรกิจ ถาวงษ์เพีย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางปราณี ทองสีจัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนภาพรณ แก้วกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชณิดา พงษ์พจนารถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๒. นางสาวปัญจรี เชื้อสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นางสาวแสงมณี เอี่ยมสำอางค์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๔. นางสาวเจนจิรา รัตนะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๕. นางสาวนิภา ทาปุ่ย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวจริยา ศิวิลัย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่ม

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ ในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานในการบริหาร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างบุคคลภายในโรงพยาบาล ในการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนข้อมูลทางสื่อออนไลน์ ให้มีความรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
๓. เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาและความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน เสนอต่อผู้บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อทำการป้องกัน ยับยั้ง ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

เป้าหมาย

สมาชิกในหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านสร้าง มีความสนใจเข้าร่วมกลุ่มเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในโรงพยาบาลบ้านสร้าง

วิธีการดำเนินการ

การรวบรวมข้อมูลปัญหาและความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงานเสนอต่อผู้บริหาร เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อทำการป้องกันยังยั้งไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

ตัวชี้วัด

การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ เรื่อง

ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

สามารถดำเนินการได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ผ่านการสื่อสาร Online ภายในกลุ่ม ทั้งการแจ้งข่าวสารและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ ของกลุ่ม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีช่องทางการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดการบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานที่สังกัด ในการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลสื่อสารออนไลน์ ในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์
๓. ผู้บริหารได้รับข้อมูลปัญหาความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
๔. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑. มีการส่งเสริม ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก จริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
๒. มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่ อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มีการ ตรวจสอบภายใน หรือควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและ จริงจัง
๓. มีการจัดการกรณีที่มีการทุจริตที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น มีการ สอบสวนลงโทษทั้งทางอาญาและทางวินัย อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม
๔. มีการประชาสัมพันธ์ราชการใสสะอาด เผยแพร่ให้ ความรู้เรื่องการทุจริตและโทษที่จะได้รับ
๕. มีการสร้างเครือข่ายราชการใสสะอาด เฝ้าระวังการ ทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชนร่วมมือ กัน เช่น แจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ทางการ ตรวจสอบ