

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ปัญหาจิต ทัศนฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ	แห่ง	๕.๓.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๓ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต	๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยงานบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	๕.๓.๖๓-มี.ค.๖๔	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ		หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	๕.๓.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี ศรีโรงพยาบาลบ้านสร้าง	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง
---	---	-------------------------------------	-----------------	----	-------------	---

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านสร้าง	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่ กำหนด	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ชมรม Strongy)	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค. ๖๓-มี.ค. ๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยา อย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยาจังหวัดปทุมธานี ๑.๑ ให้งานมีหน่วยงานบริการที่จัดซื้อยาหายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้งานหน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้งานหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อที่กำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการตามมาตรฐานการที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗	โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การเฝ้าระวัง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การเฝ้าระวัง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๕.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๕.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานการพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

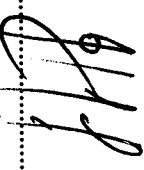
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๕.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การสรรหา คัดเลือกแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับตำแหน่งการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่อำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน/ หน่วยบริการที่ทำการหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	๕.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง นับ	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานการพยาบาล
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นางปราณี ทองสีจิต)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน/หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายชาวลีศ ศรีสุมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง